

## Basses procediment selecció

**Lloc de treball:** Ajudant de monitor de futbol

**Àrea o Servei:** Esports

**Grup professional:** Ajudant tècnic Futbol 8

### PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1. La present convocatòria té com a objecte la cobertura temporal d'un lloc de treball de: ajudant de monitor de futbol dins de l'Escola Municipal Esportiva de Futbol Base Teulada-Moraira.
2. El lloc de treball serà enquadrat en el grup professional de monitors esportius, d'acord amb la classificació professional d'aplicació en l'empresa i a la normativa sobre retribucions vigent.
3. Les persones candidates quedaran dins d'un llistat que romandrà disponible per atendre qualsevol vacant dins la previsió d'activitats del Servei.

### SEGONA. PUBLICITAT

Es presentarà oferta amb els requisits inclosos dins d'aquestes normes al Consorci de Recuperació Econòmica de la Marina Alta (CREAMA) per a que siga aquest òrgan el que facilite a l'Empresa el màxim nombre de persones candidates.

Per donar la major publicitat possible, les presents basses, llistat de persones candidates admeses i excloses, i tots els anuncis que es deriven de la mateixa, seran publicades a la web de Teumo Serveis Publics, S.L.

### TERCERA. PERFIL

Referent al lloc de treball, ha de ajudar al monitor titular a realitzar tasques i funcions relacionades amb el monitoratge i l'entrenament de futbol.

### QUARTA. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES

1. Ser espanyol/a o nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix, els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.
2. Tindre més de 16 anys d'edat.
3. Certificat negatiu d'Inscripció en el Registre Central de Delinqüents Sexuals del Ministeri de Justícia.
4. Estar inscrit/a en la base de dates del Creama per a la present oferta.
5. Estar en possessió como a mínim del Títol de Graduat en Educació Secundària.



6. Tindre experiència com a jugador/a de futbol acreditat.

## **QUINTA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS**

1. Una vegada presentada l'oferta a través del Creama, aquest òrgan avisarà als candidats/es dins la seua base de dades de l'oferta, havent de contestar tots els/les candidats/es al voltant de la seua disponibilitat.

2. La mercantil demanarà el llistat de candidats/es i el seu currículum a aquest òrgan en un termini màxim de 5 dies hàbils des de la publicació de l'anunci de la convocatòria. Durant aquest període les Bases estaran exposades.

La mercantil basarà les qualificacions únicament en la informació facilitada en els esmentats currículums corresponent-li als candidats/es l'obligació de mantenir la informació actualitzada a aquest òrgan, valorant sols com informació complementària qualsevol aclariment que necessite el tribunal qualificador i els informes dels serveis socials municipals.

## **SEXTA. LLISTA PROVISIONAL D'ADMESES/OS I EXCLOSES/OS. TERMINI PER A ESMENAR**

1. Els/les candidats/es que no acompanyen la documentació exigida, o no acrediten documentalment el compliment del perfil i els requisits exigits, seran excloses/os provisionalment del procés selectiu.

2. Les llistes provisionals de sol·licituds admeses/os i excloses/os, seran exposades en el tauler d'anuncis de la web de l'empresa municipal per a la seua esmena, correcció d'omissions o errors.

3. El termini de reclamacions i/o esmenes, contra les llistes provisionals serà de 5 dies naturals elevant-se a definitives les llistes provisionals, i sent eliminats/des definitivament del procés selectiu qui no haja presentat reclamació contra les llistes provisionals acreditant documentalment el compliment dels requisits de la convocatòria, o esmenant les causes d'exclusió.

4. No obstant, si en qualsevol moment posterior a l'aprovació de la llista definitiva esmentada en el punt anterior, inclús durant la celebració de les proves o en fase posterior, s'advertirà en les sol·licituds i documentació aportada pels/les aspirants inexactitud o falsedat que fora causa d'exclusió, esta es considerarà eliminadori.

## **SÈPTIMA. TRIBUNAL QUALIFICADOR**

El tribunal estarà compost per:

President: Director Tècnic-Gerent de la companyia

Vocal: el Tècnic d' Esports de l'Ajuntament de Teulada

Per a la constitució i actuació del tribunal es requerirà la presència de més de la meitat dels seus membres i sempre la del President. El tribunal queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten així com prendre els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu en tot el no previst en aquestes Bases.

## **OCTAVA. PROVES SELECTIVES**

El sistema de selecció consistirà en una fase de concurs, on es valoraran els mèrits de la següent manera:

### **Formació acadèmica:**

- Formació acadèmica superior a la requerida acreditada amb el títol corresponent (1 punt)

### **Experiència com a jugador/a de futbol:**

- 5 punts per estar en possessió de la targeta federativa més de 5 anys (s'acreditarà mitjançant còpia compulsada de la targeta federativa)
- 4 punts per estar en possessió de la targeta federativa de 3 a 5 anys (s'acreditarà mitjançant còpia compulsada de la targeta federativa)
- 3 punts per haver estat inscrit en les escoles esportives municipals de Teulada-Moraira durant 3 anys o més (s'acreditarà amb el justificant de pagament de la taxa).
- 2 punts per haver estat inscrit en escoles esportives municipals durant 2 anys o més. (s'acreditarà amb el justificant de pagament de la taxa).
- 1 punt per haver estat inscrit en escoles esportives municipals almenys 1 any. (s'acreditarà amb el justificant de pagament de la taxa)

### **CRITERI DE DESEMPAT**

- Criteri d'igualtat: Com a acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes, en cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació del sexe femení en aquest tipus de vacants.

### **NOVENA. RESULTATS**

L'ordre de qualificació vindrà donat per una suma de les diferents puntuacions tenint prioritat en cas d'empat la major puntuació obtinguda en la fase de entrevista personal.

La relació definitiva amb les puntuacions serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal.

### **DESENA.-RECLAMACIONS I RECURSOS**

1. Contra la llista provisional i definitiva d'admeses/os i excloses/os, els/les interessats/des podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 5 dies hàbils.
2. Contra els actes del Tribunal derivats del procés selectiu, els interessats podran presentar reclamació davant del mateix en el termini de 5 dies hàbils des que s'hagen produït. Qui no present reclamació en el termini mencionat decaurà en els seus drets i interessos legítims.
3. Tant la Gerent com el Tribunal resoldran motivadament les reclamacions presentades notificant-se-les a les/els reclamants.