



# Normes per a la cobertura temporal de llocs de treball de monitors de temps lliure per a tallers extraescolars.

## **PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

1. La present convocatòria té com a objecte la cobertura temporal de llocs de treball de:
  - Tallers extraescolars que s'impartiran al CEIP Sant Vicent Ferrer.
2. El lloc de treball serà enquadrat en el grup professional de docent en activitats extracurriculars, grup primer docent, d'acord amb la classificació professional d'aplicació en l'empresa i a la normativa sobre retribucions vigent.
3. Les persones candidates quedaran dins d'un llistat que romandrà disponible per atendre qualsevol vacant dins la previsió d'activitats del Servei.

## **SEGONA. PUBLICITAT**

Es presentarà oferta amb els requisits inclosos dins d'aquestes normes al Consorci de Recuperació Econòmica de la Marina Alta (CREAMA) per a que siga aquest òrgan el que facilite a l'Empresa el màxim nombre de persones candidates.

Per donar la major publicitat possible, les presents basses, llistat de persones candidates admeses i excloses, i tots els anuncis que es deriven de la mateixa, seran publicades a la web de Teumo Serveis Publics, s.l..

## **TERCERA. PERFIL**

Referent al lloc de treball, s'han de realitzar tasques i funcions relacionades amb el monitoratge de l'alumnat de primària que participe en el projecte d'activitats extraescolars en l'àmbit de l'educació en el lleure, per a la qual cosa ha d'organitzar, dinamitzar i avaluar activitats mitjançant tècniques i recursos d'animació grupal, educar en valors, gestionar situacions de conflicte i aplicar, en tot moment, mesures de seguretat i prevenció de riscos.

## **QUARTA. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES**

1. Ser espanyol/a o nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix, els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.
2. Tindre complits 18 anys d'edat.
3. Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball convocat: titulació universitària en magisteri, treball social, pedagogia, educació social...



4. Estar inscrit/a en la base de dades del Creama dins les ocupacions de Monitor/a de Temps Lliure.
5. Estar en possessió del curs de Monitor/a de Temps Lliure.
6. Tindre experiència laboral com a monitor/a de temps lliure.
7. Estar en possessió del grau mitjà de valencià (C1) o superior (C2) de la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalent.

#### **QUINTA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS**

1. Una vegada presentada l'oferta a través del Creama, aquest òrgan avisarà als candidats/es dins la seua base de dades de l'oferta, havent de contestar tots els/les candidats/es al voltant de la seua disponibilitat.
2. La mercantil demanarà el llistat de candidats/es i el seu currículum a aquest òrgan en un termini màxim de 5 dies hàbils des de la publicació de l'anunci de la convocatòria. Durant aquest període les Bases estaran exposades.

La mercantil basarà les qualificacions únicament en la informació facilitada en els esmentats currículums corresponent-li als candidats/es l'obligació de mantenir la informació actualitzada a aquest òrgan, valorant sols com informació complementària qualsevol aclariment que necessite el tribunal qualificador i els informes dels serveis socials municipals.

#### **SEXTA. LLISTA PROVISIONAL D'ADMESES/OS I EXCLOSES/OS. TERMINI PER A ESMENAR**

1. Els/les candidats/es que no acompanyen la documentació exigida, o no acrediten documentalment el compliment del perfil i els requisits exigits, seran excloses/os provisionalment del procés selectiu.
2. Les llistes provisionals de sol·licituds admeses/os i excloses/os, seran exposades en el tauler d'anuncis de la web de l'empresa municipal per a la seua esmena, correcció d'omissions o errors.
3. El termini de reclamacions i/o esmenes, contra les llistes provisionals serà de 5 dies naturals elevant-se a definitives les llistes provisionals, i sent eliminats/des definitivament del procés selectiu qui no haja presentat reclamació contra les llistes provisionals acreditant documentalment el compliment dels requisits de la convocatòria, o esmenant les causes d'exclusió.
4. No obstant, si en qualsevol moment posterior a l'aprovació de la llista definitiva esmentada en el punt anterior, inclús durant la celebració de les proves o en fase posterior, s'advertirà en les sol·licituds i documentació aportada pels/les aspirants inexactitud o falsedat que fora causa d'exclusió, esta es considerarà eliminadori.

#### **SÈPTIMA. TRIBUNAL QUALIFICADOR**

El tribunal estarà compost pel Director Tècnic-Gerent de la companyia i el Tècnic de Cultura.



Per a la constitució i actuació del tribunal es requerirà la presència de més de la meitat dels seus membres i sempre la del President. El tribunal queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten així com prendre els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu en tot el no previst en aquestes Bases.

## OCTAVA. PROVES SELECTIVES

El sistema de selecció consistirà en una fase de concurs, on es valoraran els mèrits de la següent manera:

- **Experiència prèvia** en treballs similars, 0.30 punts per mes, **(0-2 punts)**. S'haurà d'acreditar Informe de Vida Laboral. A més, es valorarà en un màxim d'un punt l'experiència dins de la mercantil municipal, 0.20 punts per mes treballat **(0-1 punt)**.
- **Formació complementària:**
  - Permís de conduir tipus B (0-2 punts)
  - Formació complementària en tallers d'ocupació o cicles formatius relacionats amb les tasques (0-1 punt).. Es valorarà en 0.2 punts cada curs.
- **Altres circumstàncies**
  - **Circumstàncies d'exclusió social:** es valorarà estar vinculat algun programa d'intervenció de Serveis Socials que s'acreditarà mitjançant el informe dels serveis socials municipals. La puntuació d'aquestes circumstàncies es fraccionarà segons siga d'alta prioritat (1 punt), mitja prioritat (0,5 punts) o baixa prioritat (0,1 punts)(**total 0-1**).
  - **Diversitat funcional:** es valorarà tindre reconeguda la discapacitat funcional segons certificat oficial del grau de discapacitat (RD 1971/1999). La puntuació serà de 0,5 en els casos que superen el 33% reconegut i 1 punt en els casos que superen el 65% **(0-1 punt)**.
  - Criteri **d'igualtat:** Com a acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes, en cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació del sexe femení en aquest tipus de vacants.

## NOVENA. RESULTATS

L'ordre de qualificació vindrà donat per una suma de les diferents puntuacions tenint prioritat en cas d'empat la major puntuació obtinguda en la fase de entrevista personal.

La relació definitiva amb les puntuacions serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal.

## DESENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS

1. Contra la llista provisional i definitiva d'admeses/os i excloses/os, els/les interessats/des podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 5 dies hàbils.

2. Contra els actes del Tribunal derivats del procés selectiu, els interessats podran presentar reclamació davant del mateix en el termini de 5 dies hàbils des que s'hagen produït. Qui no present reclamació en el



termini mencionat decaurà en els seus drets i interessos legítims, sent eliminada/t definitivament del procés selectiu.

3. Tant la Direcció Gerència com el Tribunal resoldran motivadament les reclamacions presentades notificant-se-les a les/els reclamants.