



**ACTA DE SELECCIÓN PARA CUBRIR CON CONTRATO TEMPORAL 4 PLAZAS DE PEÓN PERIODO TEMPORADA PODAS Y NAVIDAD 2017  
EN LA EMPRESA PUBLICA MUNICIPAL TEUMO SERVEIS PUBLICS, S. L. CELEBRADA EL 30-10-2017**

**TRIBUNAL**

<b>Presidente</b>	El Gerente de Teumo Serveis Publics, SL	D. Joaquín Vallés García	Asiste si <input checked="" type="checkbox"/> no <input type="checkbox"/>
-------------------	---	--------------------------	---

<b>Secretaria</b>	La secretaria de Teumo Serveis Publics, SL	D <sup>a</sup> . Paula Catalá Hall	Asiste si <input checked="" type="checkbox"/> no <input type="checkbox"/>
-------------------	--	------------------------------------	---

<b>Asesor</b>	El Jefe del servicio de RSU de Teumo Serveis Publics, S.L.	D. José Luis Sala Bertomeu	Asiste si <input checked="" type="checkbox"/> no <input type="checkbox"/>
---------------	--	----------------------------	---

Se solicita de la oficina de CREAMA de Teulada que nos remita relación de demandantes de empleo que cumplan el perfil del puesto de peón para el servicio de recogida de residuos y limpieza viaria, para cubrir con contrato temporal 4 plazas de peón para el periodo de temporada de podas y navidad 2017. El número de oferta de Creama es el 67600. La oferta, además, se expone en la página web de la empresa pública municipal.

Se remite por correo electrónico por parte del CREAMA los demandantes que cumplen el perfil anteriormente mencionado y se les llama telefónicamente para citarles a una entrevista personal el día 30 de octubre de 2017. Los aspirantes son los siguientes:

<b>NOMBRE Y APELLIDOS</b>	<b>D.N.I</b>	<b>HORA ENTREVISTA</b>
JUAN SALVADOR VALLÉS CISCAR	76.080.772-S	11:00
JOHANA MARIN CLAVIJO	53.951.044-J	11:15
GUELLIL BENOTMANE	X-3.675.206-J	11:30
MOHAMED BENOTMANE	X-6.480.426-S	11:45



El día 30 de octubre de 2017 en el centro de trabajo de la empresa pública municipal, sita en la Carretera Moraira a Teulada nº 51, se procede a hacer la entrevista a cada uno de los aspirantes valorándose los siguientes aspectos incluidos en el perfil a cumplir por los candidatos y que se incluyen en la oferta de empleo: conocimiento del puesto de trabajo, experiencia en limpieza viaria, disponibilidad horaria y de trabajo y conocimiento del callejero. Una vez finalizadas las entrevistas, el Tribunal decide seleccionar a los siguientes candidatos según orden alfabético:

NOMBRE Y APELLIDOS	D.N.I.
JOHANA MARÍN CLAVIJO	53.951.044-J
JUAN SALVADOR VALLÉS CISCAR	76.080.772-S
GUELLIL BENOTMANE	X-3.675.206-J
MOHAMED BENOTMANE	X-6.480.426-S

Una vez realizadas las contrataciones según las necesidades del servicio de limpieza y recogida de RSU, la empresa se reserva el derecho a incluir en una bolsa de trabajo a aquellos aspirantes no contratados, para el caso de que (haya alguna vacante o posible baja) queden vacantes por cuestiones relacionadas con los trabajadores. En caso de necesitar mayor número de personal, la empresa publicaría nueva oferta de trabajo por la misma vía que ha seguido para cubrir los puestos necesarios.

La presente Acta estará expuesta en el Tablón de anuncios de la empresa pública y en la página web ([www.teumoserveis.com](http://www.teumoserveis.com))

Y siendo las 13 horas y 30 minutos del día de la fecha, se levanta la sesión por la Presidencia, firmando en prueba de conformidad los componentes del Tribunal, de lo que yo, la Secretaria, doy fe.

EL PRESIDENTE

LA SECRETARIA

EL ASESOR